



Poročilo delavnice »Oseba s KVČB pri delodajalcu in ZZS«

Ivan Koštomaj, Mateja Šventner

Društvo za KVČB je v mesecu septembru 2020 organiziralo novo delavnico na temo »Oseba s KVČB pri delodajalcu in ZZS«. Delavnica je potekala v Rogaški Slatini od 10.09.2020 do 13.09.2020. Namen delavnice je seznaniti udeležence o pravicah in o dolžnostih, ki jih imamo pri delodajalcu ali pri zavodu za zaposlovanje.

Četrtek, 10.09.2020

S pomočjo naše animatorke Mire Juvančič smo se udeleženci delavnice spoznali in navezali stike. Predsednica društva Mateja Saje pa nam je predstavila dejavnosti društva za KVČB, program štiri dnevne delavnice in priporočila oziroma ukrepe pri spopadanju s COVID-19, kar nedvomno predstavlja dodaten organizacijski izziv.. Po večerji smo se skupaj odpravili na krajši pohod na bližnji hrib Belvedere.

Petek, 11.09.2020

V petek zjutraj smo pričeli z jogo in se sprostili ob zvoku tibetanskih skled. Po zajtrku je sledilo predavanje. Najprej nam je predavala gospa Špela Cerar iz ZZS na temo: Bolniški stalež in vse okrog s strani ZZS. Razložila nam je kdo odloča o bolniškem staležu: Od prvega do tridesetega dne odloča osebni zdravnik, breme plače je na delodajalcu. Bolniški stalež nad trideset dni pa odloča imenovani zdravnik in je izdana odločba o bolniškem staležu, nadomestilo plače gre v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja. Povedala nam je kako se ugotavlja nezmožnost za delo. Ugotavljanje začasne nezmožnosti za delo, to so delovni invalidi, ki so jim priznane omejitve pri delu z odločbo ZPIZ ali glede na delo, ki ga opravljajo. Druga ugotavljanja pri odločanju ali je zavarovanec zmožen za delo ali ne: polna nezmožnost za delo, delo v skrajšanem delovnem času (4-6ur) ali zmožnost za delo. Razložila nam je kateri so razlogi za zadržanost od dela: bolezen, poklicna bolezen, poškodba izven dela in pri delu, poškodbe pri aktivnosti, transplantacije, nega, za otroka, izolacija, spremstvo. Dobili smo navodila o ravnanju v času zadržanosti od dela. V času bolniškega staleža smo doma, odsotnost je možna le ob odhodu k zdravniku ali na terapijo. Za odhod izven kraja bivanja pa je potrebna odobritev osebnega zdravnika. Predstavila nam je tudi pravna sredstva: Zahteva za presojo ocene izbranega osebnega zdravnika (odloča imenovani zdravnik), Pritožba (odloča zdravstvena komisija), Tožba (odloča delovno in socialno sodišče). Razložila nam je tudi, da se izvajajo nadzori v času bolniškega staleža: - v pristojnosti ZZS ali delodajalca. Izvedeli smo kar precej koristnih informacij.

Sledila je naslednja tema: Nacionalna kontaktna točka za čezmejno zdravstveno varstvo. Predavala nam je gospa Nataša Gorjup-Wagner, razložila nam je kako in pod kakšnimi pogoji poteka zdravljenje v tujini. Zavarovana oseba ima pravico do pregleda, preiskave ali zdravljenja v drugi državi članici EU, evropskega gospodarskega prostora in Švicarske konfederacije, če je bila v R Sloveniji pri vpisu v čakalni seznam določena čakalna doba, ki presega najdaljšo dopustno čakalno dobo, v R Sloveniji pa ni drugega izvajalca, ki ne presega najdaljše čakalne dobe. V tem primeru ima zavarovanec pravico tudi do povračila stroškov. Nacionalna kontaktna točka: Spletna stran: www.nkt-z.si, Elektronska pošta: kotakt@nkt-z.si, Telefon: 01/30 77 222

Naslednja predavateljica je bila gospa Darinka Živkovič Micić dr. med. spec. Njeno predavanje je bilo na temo: Oseba s KVČB na invalidski komisiji. Razložila nam je: Kaj je invalidnost? To so spremembe v zdravstvenem stanju, ki jih ni mogoče odpraviti z zdravljenjem ali rehabilitacijo. Kaj je delazmožnost? To je psihofizično stanje človeka, ki mu omogoča uspešno delo s polnim delovnim časom od prvega delovnega dne do upokojitve. Kaj je potrebno ugotoviti v postopku za oceno invalidnosti? Na invalidski komisiji morajo ugotoviti ali je zdravljenje zaključeno, opredeliti morajo invalidnost na kategorijo (I., II., III. kategorija, poklicna rehabilitacija), ugotoviti morajo vzrok za nastanek invalidnosti, datum nastanka invalidnosti. Poznamo začasno nezmožnost za delo (bolniški stalež) in trajno zmanjšana delovna zmožnost (III. ali II., kategorija) in izguba delovne zmožnosti (invalidnost I: kategorije). Prikazala nam je delo invalidske komisije tudi na posameznih primerih, da smo dobili boljšo predstavo o delovanju IK.

Naslednji predavatelj je bil gospod Peter Šalej iz ZPIZ-a. Predaval nam je na temo: Oseba s KVČB in invalidsko zavarovanje, ter Oseba s KVČB in poklicna rehabilitacija. Predstavil nam je kategorije invalidnosti: I. kategorija: zavarovanec ni zmožen opravljati svojega dela ali poklica; II. kategorija: zavarovančeva delovna zmožnost je zmanjšana za 50% ali več; III. kategorija: če zavarovanec ni zmožen delati s polnim delovnim časom. Predstavil nam je pravice iz invalidskega zavarovanja. Invalidska pokojnina – pravico do invalidske pokojnine dobi zavarovanec, pri katerem je nastala invalidnost: I. kategorije; II. kategorije: ni zmožen za drugo delo brez poklicne rehabilitacije, ta mu je zagotovljena, ker je star nad 55 let, II. kategorije: ni zmožen za drugo delo s krajšim delovnim časom od polnega najmanj štiri ure dnevno brez poklicne rehabilitacije, ta pa mu ni zagotovljena, ker je star nad 50 let; II. ali III. kategorija ni zagotovljene ustrezne zaposlitve, ker je dopolnil 65 let starosti. Povedal nam je kdaj je zavarovanec opravičen do invalidske pokojnine, ki je odvisna od poškodbe, bolezni in delovne dobe. Predstavil nam je tudi možnosti poklicne rehabilitacije. ZPIZ pomaga prilagoditi delovno okolje za zavarovance z delovnim omejitvam in želijo ostati na svojem delovnem mestu (preureditev delovnega mesta npr. prilagoditev strojev, pisalnih miz, delovnih pultov, stojšč ob stroju,..). Pomagajo tudi z izobraževanjem delavca za drugo delovno mesto. Pomagali so že mnogim zavarovancem.

Sobota, 12.09.2020

Dan smo začeli z jogo. Na terasi hotela, ob bazenu smo se razgibali in ob zvokih tibetanskih skled prebudili v nov dan. Sledil je zajtrk. Po zajtrku smo odšli v predavalnico, kjer nam je gospa Gabriela Kodrič iz ZZS, predavala na temo Zaposlitvena rehabilitacija oseb s KVČB. Izvedeli smo veliko koristnih in zanimivih informacij, kako ZZS pomaga brezposelnim in invalidnim osebam. Nudijo različne oblike pomoči: pomoč pri iskanju zaposlitve, rehabilitacijsko zaposlovanje, pomoč pri postopku pridobitve statusa invalida. Seznanila nas je o tem kakšne olajšave ima delodajalec, če zaposli invalida. Delodajalec ima davčno olajšavo pri FURS-u, lahko odda vlogo za oprostitev plačila prispevkov za nagrado za preseganje kvote na invalidskem skladu, ki je lahko tudi do 100%. Usposabljanje brezposelnih oseb na zavodu, če je le- ta dalj časa na zavodu. Usposabljanje traja tri mesece pri izvajalcu rehabilitacije. Po oceni zmožnosti dela nudijo pomoč pri iskanju zaposlitve. Če ima brezposelni status invalida, je pred nastopom dela obvezen zdravniški pregled(obrazec DD1 za službo) ,ki se ga pošlje na ZPIT, kjer dobi oceno ali je delo primerno zanj ali ne. , delovna doba ne teče. kdo je brezposelna oseba, kdo je invalid, zmožnost za delo, odpravljanje ovir pri zaposlovanju, pridobitev statusa invalida, zaposlitvene rehabilitacije, zaposlitev invalida,.. Po končanem predavanju smo imeli čas za kosilo. Popoldan pa je bil namenjen rehabilitacijskim in športnim aktivnostim. Preživeli smo ga s pohodom na Janino, plavanjem, igranjem namiznega tenisa nekateri so se razgibali ob vodni gimnastiki v bazenu Lotus, se savnali.... Ob 18 uri smo imeli večerjo, po večerji pa sprehod po okolici, nekateri so obiskali koncert na prostem.

Nedelja, 13.09.2020

Dan se je začel z zajtrkom. Ob 9 uri se je pričelo predavanje na temo PRAVICE IZ DELOVNEGA RAZMERJA I in PRAVICE IZ DELOVNEGA RAZMERJA II. Predavala nam je gospa Sanja Jablanovič iz zavoda PIC- Pravno-informacijski center nevladnih organizacij. Tudi na tem predavanju smo izvedli veliko koristnih informacij. Kronična bolezen in delovno razmerje- nima posebne ureditve v delo pravni zakonodaji. Opravljanje dela (

delovno razmerje, s.p., občasno in začasno delo, pogodbe,) , pravice in obveznosti v delovnem razmerju
Temeljni dokument je pogodba o zaposlitvi, vsaka sprememba pogodbe se naredi le s soglasjem obeh strank,
napiše se nova pogodba ali aneks k pogodbi, pogodba mora biti v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.
Zakon določa minimum pravic, ki se jih ni mogoče odpovedati, razen izjem kot so odpovedni roki, odpravnina
pri upokojitvi, PZ za določen čas,..O delu za nedoločen in določen čas o prenehanju delovnega razmerja.
Predstavila nam je pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas in pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ter vse pravice
in dolžnosti, ki jih ima delodajalec in delavec v skladu s pogodbami.Vse to ureja ZAKON O DELOVNIH
RAZMERJIH (ZDR- 1).

Po končanem predavanju je sledila evalvacija vikenda. Udeleženci smo izpolnili vprašalnik in napisali svoje vtise
in mnenja o dogajanju na šoli.

Vikend je bil zanimiv in poučen. Vse zahvale naši predsednici Mateji za odlično izpeljano šolo, Romanu za
pomoč in podporo in seveda naši animatorki Miri, da je poskrbela, da so naši obrazi ostajali nasmejani.